



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

IL PRESIDENTE

Regione Autonoma della Sardegna
Ufficio di Gabinetto della Presidenza
Prot. Uscita del 19/01/2015
nr. 0000269
Classifica I.6.4
01-00-00



Consiglio regionale della Sardegna

- > On. Gianfranco Ganau
Presidente
- > On. Oscar Cherchi
On. Pietro Pittalis
On. Ugo Cappellacci
On. Giuseppe Fasolino
On. Ignazio Locci
On. Antonello Peru
On. Alberto Randazzo
On. Marco Tedde
On. Stefano Tunis
On. Alessandra Zedda
- Gruppo Forza Italia Sardegna
- > On. Edoardo Tocco
- Gruppo Sardegna

e p.c. > Ufficio di Presidenza

Oggetto: Interrogazione n.206/A sulla situazione dei lavoratori precari che hanno prestato servizio presso l'Agenda regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna fino al 31 dicembre 2013. Risposta.

In riferimento all'interrogazione in oggetto, trasmetto la nota n. 3561 del 24 dicembre 2014 inviata dall'Assessore della difesa dell'ambiente.

+Con i migliori saluti.



Francesco Pigliaru

SA
Gan

Regione Autonoma della Sardegna
Ufficio di Gabinetto della Presidenza
Prot. Entrata del 29/12/2014

nr. 0008691

Classifica I.G.4.Fasc. 58 - 2012
01-00-00



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S'AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

A.G. 11

11/12

Pec

L'Assessore

Prot. n. 3561/GAB

Cagliari, 11

24 DIC. 2014

7852
7895

Ai Presidente della Giunta Regionale
On.le Francesco Pigliaru

INTERROGAZIONE n. 206/A del 17.11.2014 (CHERCHI Oscar - PITTALIS - CAPPELLACCI - FASOLINO - LOCCI - PERU - RANDAZZO - TEDDE - TOCCO - TUNIS - ZEDDA Alessandra), sulla situazione dei lavoratori precari che hanno prestato servizio presso l'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna fino al 31 dicembre 2013

In relazione ai contenuti dell'interrogazione in oggetto, si rimanda alla relazione dell'ARPAS trasmessa con nota n. 16142/2014 dell'11 giugno 2014 già trasmessa a seguito dell'interrogazione consiliare n. 23/A del 7 giugno 2014, che risulta utile per una informativa generale sull'argomento e che soddisfa il primo dei due quesiti posti nell'interrogazione in argomento.

In riferimento al secondo quesito posto, si rappresenta che, per colmare le carenze dell'ARPAS, che risulta deficitaria di figure necessarie per lo svolgimento delle attività in capo all'Agenzia, si stanno valutando diverse possibilità che potranno tenere in debito conto in primo luogo l'attivazione procedure di mobilità e successivamente l'opportunità di utilizzare le graduatorie aperte degli idonei dei concorsi pubblici espletati dall'ARPAS nel 2010 e mai assunti e di stabilizzare i precari beneficiari del contributo regionale Master and Back con apposita norma regionale, fermi restando i limiti imposti dalle norme nazionali.

L'Assessore

Donatella Emma Ignazia Spano

Regione Autonoma della Sardegna
Ufficio di Gabinetto della Presidenza
Prot. Entrata del 09/07/2014
nr. 0004705
Circolazione I.S.4. Fasc. 59 - 2012
01-00-00



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORADU DE SA DEFENSA DE S AMBIENTE
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

no. 10 -

(PSC)

3288
3044

L'Assessore

Prot. n. 1004705/GRAB

Cagliari, il 9 LUG. 2014

Al Presidente della Giunta Regionale
On.le Francesco Pigliaru

INTERROGAZIONE 23/A del 7.05.2014 (Truzzu) sulla situazione dei 12 precari ARPAS i cui contratti a tempo determinato sono cessati il 12 dicembre 2013

In relazione ai contenuti dell'interrogazione in oggetto, si rimanda alla nota dell'ARPAS n. 16142 dell'11.06.2014 per una informativa generale sull'argomento.

In riferimento ai quesiti posti, si precisa che l'ARPAS è deficitaria di queste figure necessarie per lo svolgimento delle attività in capo all'Agenzia.

Per colmare le carenze dell'ARPAS si stanno valutando diverse possibilità che potranno tenere in debito conto l'opportunità di stabilizzazione delle figure in oggetto, con eventuale apposita norma regionale, di utilizzare le graduatorie aperte degli idonei dei concorsi pubblici espletati dall'ARPAS nel 2010 e mai assunti, nonché di attivare procedure di mobilità.

Si fa presente che a fronte di una forte pressione da parte dei 12 precari ARPAS ai fini della loro stabilizzazione si è contrapposta la diffida dello studio legale Piseddu-Carta che in difesa degli idonei delle graduatorie sopracitate a non procedere ad altre assunzioni prima di aver assorbito le graduatorie esistenti.

Si allega la relazione dell'ARPAS n. 16142 dell'11.06.2014 e la nota dello studio Legale Piseddu-Carta del 1.07.2014.

L'Assessore

Donatella Emma Ignazia Spano

D. Spano



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ARPAS

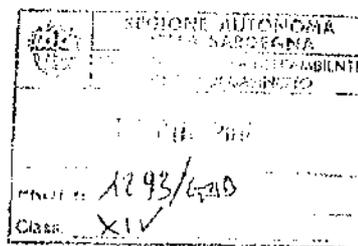
Prot. n. 16142/2014

Cagliari, 11 giugno 2014

Presidenza della Giunta
Ufficio di Gabinetto
Viale Trento, 69 - 09123 Cagliari

Assessore della Difesa dell'Ambiente
Via Roma, 80 - 09123 Cagliari

Assessore degli Affari Generali/Personale
Viale Trieste, 190 - 09123 Cagliari



Oggetto: contratti a tempo determinato master and back.

A riscontro della nota 1158/2014 dell'Assessorato dell'Ambiente si comunica che l'Agenzia, in esito al bando Master and Back/percorsi di rientro 2008 aveva assunto, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato tredici Laureati, per i quali venne erogato il rimborso/finanziamento per ventiquattro mesi.

Alla scadenza di detto periodo, nel novembre 2010, nel rispetto degli impegni assunti in base al bando regionale, relativamente al punteggio aggiuntivo di premialità per il Soggetto Ospitante che si fosse impegnato a proseguire nel rapporto di lavoro per ulteriori dodici mesi con risorse finanziarie proprie, l'Agenzia prorogava dal 1° dicembre 2010 al 30 novembre 2011 i contratti di lavoro a termine per undici unità, in quanto due Laureati nel frattempo avevano rassegnato dimissioni anticipate.

Al termine dei trentasei mesi di rapporto di lavoro a termine, decorsi senza soluzione di continuità, i Laureati concludevano alla scadenza naturale il rapporto di lavoro ex Decreto Legislativo 368/2001 articolo 5 comma 4-bis, richiamato dall'articolo 36 comma 2 del Decreto Legislativo 165/2001.

Per il bando Master and Back/percorsi di rientro 2009, l'Agenzia assumeva, con decorrenza luglio/agosto 2010, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, quattordici Laureati, per i quali ancora una volta veniva erogato il rimborso/finanziamento per ventiquattro mesi.

La Finanziaria regionale 2012, ex articolo 4 comma 45 della Legge Regionale 6/2012, consentiva che, al fine di garantire il completamento del programma Master and Back/percorsi di rientro 2009, di rinnovare di un ulteriore anno quei contratti di lavoro, con



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ARPAS

risorse finanziarie reperite dagli stessi Enti e Agenzie regionali nei quadri economici relativi a specifiche attività di progetti ad essi assegnati, per cui, ex articolo 5 della Legge Regionale 12/2012, la Regione erogava alla nostra Agenzia un contributo straordinario di Euro 880.000/00.

Detto contingente di Laureati a termine ha potuto, senza soluzione di continuità, lavorare trentasei mesi a tempo determinato nel pubblico impiego ed inoltre, ex articolo 4 comma 4 del Decreto Legislativo 54/2013, è stato possibile, previo intervento delle OO.SS. territorialmente rappresentative, prorogare di ulteriori sei mesi, fino al 31 dicembre 2013, i contratti sopraindicati a termine ormai divenuti tredici, per le dimissioni volontarie anticipate di un Laureato.

La Legge 147/2013 di stabilità nazionale demandava alle Regioni la possibilità di procedere, con risorse proprie, alla stabilizzazione a domanda dei cosiddetti precari, cioè di personale assunto con procedure ad evidenza pubblica, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di trentasei mesi e i cui contratti siano stati oggetto, negli ultimi cinque anni, di una serie continua e costante di rinnovi e/o proroghe ancorché con soluzione di continuità.

Per dare applicazione a questa norma, anche ammettendo che il Consiglio Regionale sardo non abbia l'obbligo di normare, l'Agenzia deve tenere in considerazione tutte le posizioni lavorative di chi negli ultimi cinque anni, dal 2009 al 2014, ha avuto rapporti di lavoro a tempo determinato per almeno trentasei mesi e, per quanto detto sopra, si tratta di ventiquattro Laureati, provenienti dal percorso dei progetti Master&Back.

Per quanto riguarda invece le risorse finanziarie da destinare alla stabilizzazione, la norma nazionale precisa che l'intervento deve avvenire con risorse proprie e sempre le norme anticrisi hanno imposto dure limitazioni al turn over per cui l'Agenzia ha una capacità di spesa, nell'esercizio 2014, per assunzioni a tempo indeterminato di massimo quattro unità, pari al 40% delle cessazioni, non certo tredici né tanto meno ventiquattro unità e quindi, non tutti i richiedenti la stabilizzazione potranno essere assunti e nulla consente di privilegiare il secondo contingente derivante dal Bando M&B 2009, a discapito del primo contingente del Bando M&B 2008 che ha maturato trentasei mesi di lavoro a termine negli ultimi cinque anni.

Per quanto concerne invece la lettera dell'Assessore Regionale dell'Igiene e Sanità, nota protocollo 207/2014 allegata in copia, si appalesa che la stessa, pur comprendendo nella lista dei destinatari anche il Direttore Generale dell'ARPAS, pare squisitamente rivolta alle Aziende Sanitarie, con preciso riferimento al documento L.E.A. del 26 marzo 2012, nonché al Decreto Legislativo 158/2013, oltreché ai progetti-obiettivo del Piano Sanitario Regionale.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ARPAS

I Laureati del Bando Master&Back citato sono tredici ma le norme anticrisi ex Decreto Legislativo 78/2010 impongono di contenere in limiti ben precisi la spesa per rapporti di lavoro a termine e la Legge Regionale 3/2009 impone anch'essa di non superare il limite numerico del 3% della dotazione organica per sottoscrivere rapporti di lavoro a termine.

L'intervento normativo regionale permane pertanto l'unica procedura per consentire all'Agenzia di derogare legittimamente al limite di unità da assumere a tempo indeterminato nonché di derogare al limite di spesa per eventuali rinnovi di rapporti di lavoro a tempo determinato, per privilegiare nell'assunzione questi Laureati, piuttosto che i candidati posti in posizione utile, in quanto idonei, dei concorsi pubblici che l'Agenzia ha bandito ed espletato nell'anno 2010 e per i quali tutt'ora sono in corso di validità sia la graduatoria per laureati in Chimica sia la graduatoria per laureati in Biologia nonché la graduatoria per diplomati Periti Chimici oltreché la graduatoria per diplomati Periti in Scienze Naturali.

I laureati sia del percorso Master&Back 2008 nonché i laureati del percorso Master&Back 2009 hanno formalizzato la richiesta di stabilizzazione, a cui è seguita una prima lettera datata 4 marzo 2014 dello Studio De Angelis nonché una seconda lettera, datata 30 aprile 2014, sempre dello Studio De Angelis, ambedue allegate in copia.

Il Servizio degli Affari Generali della Direzione Generale dell'Area Legale della Presidenza, come dalle due note allegate in copia, la prima protocollo 2111 del 17 marzo 2014 e la seconda protocollo 3708 del 13 maggio 2014, notificavano di interloquire direttamente con lo Studio De Angelis.

Per quanto sopra l'Agenzia provvedeva formalmente prima con la lettera 8539 datata 27/03/2014 e successivamente, con la lettera 14814 datata 28 maggio 2014, ambedue allegate in copia, a riscontrare per quanto di competenza.



Distinti saluti
Il Direttore Generale
Simola



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIOADE E DE S'ASSISTENZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale della Sanità
Servizio Programmazione sanitaria ed Economico - Finanziaria e Controlli di Gestione

Regione Autonoma della Sardegna
Uff. Gab. Igiene, Sanità e Assistenza Sociale
Prot. Uscite del 30/01/2014
nr. 0000207
classifica III, 6, 2
12 - 00 - 00



2443/2014

Ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali
Al Direttore Generale della Azienda Ospedaliera "G. Brotzu"
Ai Direttori Generali delle Aziende Ospedaliere Universitarie
Al Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale
Al Direttore Generale dell'ARPAS
LORO SEDI

Oggetto: Proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato.

Come è noto, il comma 8 dell'art. 1 della Legge 8 novembre 2012, n. 189, introdotto in sede di conversione del Decreto Legge 13 settembre 2012, n. 158 (c.d. decreto Balduzzi), ha previsto, tra l'altro, che le Aziende sanitarie non possono procedere alla copertura di eventuali posti vacanti o carenze di organico, prima del completamento del procedimento di riorganizzazione della rete assistenziale e del riassorbimento di eventuali esuberi accertati in esito alla suddetta procedura.

A sua volta, il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, nel testo convertito dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, ha introdotto una serie di misure che comportano, sostanzialmente, il riassetto organizzativo delle Aziende del servizio sanitario regionale a seguito della riduzione dei posti letto ospedalieri, ed il conseguente adeguamento in diminuzione degli organici dei presidi ospedalieri pubblici e la riduzione delle unità operative complesse e di quelle semplici, secondo i parametri previsti dal documento L.E.A. del 26 marzo 2012, per la loro individuazione, nonché delle posizioni organizzative e di coordinamento rispettivamente dell'area della dirigenza e del personale del comparto del S.S.N.

Sulla base dei sopra richiamati interventi legislativi e del suddetto documento del Comitato LEA, la Regione ha proceduto alla attuazione delle azioni volte a garantire la quantità e la qualità dei servizi sanitari erogati ai cittadini intervenendo sulle aree di inefficienza del sistema, dettando disposizioni sugli standard generali per l'erogazione dei servizi assistenziali attraverso la Legge Regionale 7 novembre 2012, n. 21 (Disposizioni urgenti in materia sanitaria connesse alla manovra finanziaria e modifica di disposizioni legislative sulla sanità).



REGIONE AUTONOMA DE SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTENZA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale della Sanità
Servizio Programmazione sanitaria ed Economico - Finanziaria e Controlli di Gestione

Inoltre, sono state diramate delle direttive assessoriali, attraverso la Deliberazione della Giunta Regionale n. 24/43 del 27 giugno 2013 (Azioni volte al perseguimento dell'efficienza del Servizio Sanitario Regionale) con le quali le Aziende sono state invitate a porre in essere, in un breve periodo, azioni che permettano di tendere gradualmente alla nuova organizzazione che discenderà dalla applicazione della succitata legge regionale.

Nel contempo, le Aziende sanitarie hanno fatto ricorso ad assunzioni a tempo determinato, in quanto ritenute indispensabili per non compromettere l'assolvimento ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, rappresentando più volte la necessità di provvedere all'urgente immissione in servizio di personale a tempo indeterminato, a garanzia della costante ed efficiente erogazione dei servizi sanitari e del rispetto dei livelli essenziali di assistenza, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario, soprattutto nelle aree dell'emergenza/urgenza.

Ciò posto, nelle more della riorganizzazione della rete assistenziale, tenuto conto della circostanza che le direzioni aziendali hanno più volte manifestato il permanere di talune criticità per le consistenti carenze di organico di figure a valenza altamente strategica - anche relative al personale necessario per la realizzazione dei progetti obiettivo di P.S.R. o di progetti ministeriali destinatari di appositi finanziamenti vincolati - nonché dell'imminente scadenza dei contratti prorogati al 31 dicembre 2013, o comunque in scadenza entro il primo semestre del 2014, le S.S.L.L. potranno fare ricorso ad assunzioni a tempo determinato per la durata di mesi sei, mediante conferimento ex novo, proroga del precedente rapporto lavorativo o rinnovo del contratto, avendo riguardo, comunque, a non incrementare il numero complessivo di contratti in alto posti in essere.

A tale ultimo riguardo, le Aziende potranno procedere alla suddetta proroga semestrale dei contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 4 comma 5 del Decreto Legge 13 settembre 2012, n. 158 convertito con modificazioni dalla Legge 8 novembre 2012, n.189, che, introducendo il comma 4 ter all'art. 10 del decreto legislativo 6 settembre 2001 n. 368 e s.m.i., ha previsto che, nell'osservanza dei vincoli finanziari che limitano per il servizio sanitario nazionale la spesa per il personale ed il regime delle assunzioni, tali contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N. sono esclusi dall'applicazione del medesimo decreto legislativo, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante ed efficiente erogazione dei servizi sanitari ed il rispetto dei livelli essenziali di assistenza.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale della Sanità
Servizio Programmazione sanitaria ed Economico - Finanziaria e Controlli di Gestione

Tali assunzioni a tempo determinato per la durata di mesi sei potranno essere effettuate, previa attestazione formale della direzione strategica aziendale, dalla quale risulti l'effettiva necessità del ricorso ai suddetti istituti, per assicurare il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e l'efficiente erogazione dei servizi sanitari, altrimenti compromessa da una persistente e cronica carenza di personale sanitario.

Per le finalità suddette resta in ogni caso ferma la possibilità di prorogare, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, tutte le altre tipologie di lavoro flessibile.

Si fa presente che la proroga dei contratti non costituisce nuova assunzione ed in ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4 bis.

Si rappresenta, infine, che il ricorso a nuovi contratti di lavoro a tempo determinato, come previsto dalla circolare ministeriale n. 2013/SS/86 del 10 dicembre 2013, deve essere circoscritto a soli casi eccezionali, con esclusione di funzioni core aziendali a qualsiasi soggetto esterno all'Azienda sanitaria per l'espletamento delle prestazioni lavorative in appalto o interinali.

Restano confermate tutte le altre precedenti direttive emanate al riguardo, al cui rispetto le SS.LL. continuano ad essere tenute, fino a nuove specifiche indicazioni da parte dell'Assessorato.

L'ASSESSORE
Simona De Francisci

R.M. Decreti 2/2

F.P. Dir. 2° Servizio

G.C./D.G.

Da "san.assessore@pec.regione.sardegna.it" <san.assessore@pec.regione.sardegna.it>
A "dipartimento.imc@pec.arpa.sardegna.it" <dipartimento.imc@pec.arpa.sardegna.it>
Data martedì 4 febbraio 2014 - 10:20

RAS-Prot: RAS-2014/207 proroga contratti a tempo determinato

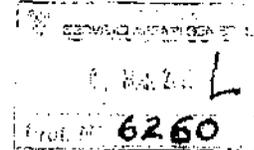
Allegato(i)

C90002072014.pdf (185 Kb)
Segnatura.xml (2 Kb)



STUDIO LEGALE DE ANGELIS
Patrocinante nant le Magistrature Superiori

Avv. Luca De Angelis
Avv. Antonella De Angelis
Avv. Valeria Pau
Avv. Stefania Sanna
Dott.ssa Elena Casula



Spett.le
Regione Autonoma della Sardegna, in
persona del Presidente *pro tempore*,
Viale Trento, n. 69 - 09123 - Cagliari

Spett.le
Assessorato degli Affari Generali,
Personale e Riforma della Regione -
Direzione Generale dell'organizzazione e
del personale, in persona dell'Assessore
pro tempore,
Viale Trieste, n. 190 - 09123 - Cagliari

Spett.le
Assessorato della difesa dell'ambiente -
Direzione Generale della difesa
dell'Ambiente, in persona dell'Assessore
pro tempore,
Via Roma, n. 80 - 09123 - Cagliari

Spett.le
Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Sardegna,
Via Confivecchi, n. 7 - 09122 - Cagliari

Racc. a/r

Oggetto: Angius Roberto, Orrù Giovanna, Porcu Claudia, Tola Masala Cristiana, Solinas Gianluca, Zedde Andrea, Revastini Giorgia, Ghiani Maria Elena, Pio Antioco Cristian, Mereu Luca, Nicola Demurtas e Pia Enrico/ Arpas. Diffida ad adempiere.

In nome, per conto e nell'interesse dei sig.ri Angius Roberto, Orrù Giovanna, Porcu Claudia, Tola Masala Cristiana, Solinas Gianluca, Zedde Andrea, Revastini Giorgia, Ghiani Maria Elena, Pio Antioco Cristian, Mereu Luca, Nicola Demurtas e Pia Enrico, tutti elettivamente domiciliati presso il mio Studio, Vi significo quanto segue.

Preliminarmente, si premette che, come a Voi noto, i sig.ri sopra indicati, quali vincitori del *Bando Master and Back - Avviso Pubblico 2009 Percorsi di rientro*, indetto da questa Agenzia, venivano assunti con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, avente decorrenza dal 12.6.2010 all'11.7.2012.

Via Einaudi 11 09127 Cagliari
Tel. 070.66.69.94 - 070.660305 Fax 070.6405589

www.studiolegaledeangelis.net
E-mail: deangelis.luca@libero.it
luca.deangelis@eyadna.it

Si riceve esclusivamente previa appuntamento telefonico
Si ricevono telefonate il lunedì e il giovedì dalle 17 alle 18



STUDIO LEGALE DE ANGELIS
Patrocinante nanti le Magistrature Superiori

Avv. Luca De Angelis
Avv. Antonella De Angelis
Avv. Valeria Pau
Avv. Stefania Sanna
Dott.ssa Elena Casula

I contratti, così stipulati, venivano successivamente prorogati per ulteriori 12 mesi, in forza della l. r. n. 6/2012, nonché per ulteriori sei mesi in forza della l. 24.12.2012, n. 228, come modificata dal d.l. 21.5.2013, n. 54, prorogando di fatto il contratto fino alla data del 31.12.2013.

Ciò premesso, preme osservare che, come altrettanto noto, il comma 529, l. 27.12.2013, n. 147 prevede espressamente che "Le regioni che alla data dell'ultima ricognizione effettuata al 31 dicembre 2012 non si trovino in situazioni di eccedenza di personale in rapporto alla dotazione organica sia complessiva, sia relativa alla categoria/qualifica interessata, e che, ai sensi dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stiano assolvendo alla carenza della dotazione organica attraverso il ricorso e l'impiego di personale assunto con procedure ad evidenza pubblica, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 36 mesi e i cui contratti di lavoro siano stati oggetto negli ultimi cinque anni di una serie continua e costante di rinnovi e proroghe anche con soluzione di continuità, purché con il medesimo datore di lavoro, e ove le predette deroghe ai limiti contrattuali imposti dalla normativa vigente e dal contratto stesso siano state oggetto di apposita contrattazione decentrata tra le organizzazioni sindacali abilitate e l'ente interessato ai sensi dell'articolo 5, comma 4-bis, del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modificazioni, possono procedere, con risorse proprie, alla stabilizzazione a domanda del personale interessato".

Inoltre, così come emerge dalle stesse determinazioni dell'Agenzia, a fronte della dotazione organica prevista nella misura complessiva di 572 unità, l'organico in servizio è pari a 347 unità, pari al 61% del fabbisogno di personale, risultando invero necessarie, ai fini istituzionali dell'ente, le figure professionali ricoperte dai deducanti.

In ragione di quanto sopra, risulta evidente l'applicabilità della norma di cui al comma 529 citato e, conseguentemente, la possibilità per l'ente di procedere alla stabilizzazione del personale indicato.

In merito, preme osservare, altresì, che la normativa citata risulta invero "immediatamente" applicabile, attesa la mancata conversione e, per l'effetto, la sua decadenza, del d.l. 30.12.2013, n. 151, che ne posticipava l'entrata in vigore all'1.7.2014.

Alla luce delle superiori considerazioni, in nome, per conto e nell'interesse dei miei assistiti, titolari di un interesse legittimo in merito, Vi invito a provvedere, entro e non oltre 15 giorni dal ricevimento della presente, a fornire indicazioni in merito alle Vostre determinazioni in relazione alla stabilizzazione dei soggetti indicati, in mancanza delle quali mi vedrò costretto a valutare la possibilità di adire l'Autorità giudiziaria competente al fine di tutelare gli interessi dei Miei assistiti.

Distinti saluti,
Cagliari, 4 marzo 2014

Avv. Luca De Angelis

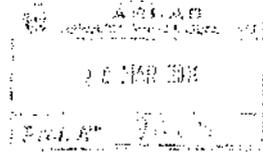
Via Einaudi 11 09127 Cagliari
Tel. 070.66.69.94 - 070.660305 Fax 070.6405589

www.studiolegaledeangelis.net
E-mail: deangelis.luca@libero.it
luca.deangelis@legalmail.it

Si riceve esclusivamente previo appuntamento telefonico
Si ricevono telefonate il lunedì e il giovedì dalle 17 alle 18



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



PRESIDENZA

Direzione generale dell'Area Legale
Servizio degli affari generali

Regione Autonoma della Sardegna
Direzione Generale dell'Area Legale
Prot. Uscita del 17/03/2014
nr. 0002111
Decreto n. 18.7. Fam. 87 - 2014
03-02-05

Cagliari, 7 MAR 2014



All'Assessorato degli Affari Generali,

Personale e Riforma della Regione

- Direzione Generale di organizzazione e del personale

SEDE

All'Agenzia regionale per la protezione

dell'Ambiente della Sardegna

→ - Direzione Generale

Via Contivecchi, 7

09122 CAGLIARI

e, p.c.

All'Avv. Luca De Angelis

Via Einaudi, 11

09127 CAGLIARI

Oggetto: Angius Roberto e più - Procedura di stabilizzazione del personale precario - Atto di diffida.

Con riferimento all'atto di diffida di cui all'oggetto, inviato anche a codesti Uffici dall'Avv. Luca De Angelis per conto di Angius Roberto e più, di cui ad ogni buon conto si allega copia, si prega di voler interloquire direttamente con il legale degli interessati.

Il Direttore del Servizio
Avv. Sandra Tringaa



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ARPAS

Prot. n. 2014/10000

Cagliari, 20/05/2014

Studio Legale De Angelis
Via Einaudi, 11
09127 Cagliari

luca.deangelis@legalmail.it

Oggetto: diffida ad adempiere per cessati Master and Back.

Acquisita al nostro protocollo, col repertorio 6260/2014, la sua nota, formulata in nome/conto dei Sigg. Angius Roberto, Demurtas Nicola, Ghiani Maria Elena, Mereu Luca, Orrù Giovanna, Pia Enrico, Pio Antioco Cristian, Porcu Claudia, Ravastini Giorgia, Solinas Gianluca, Tola Masala Cristiana, Zedde Andrea, agli atti dell'Agenzia risulta che gli stessi sono stati regolarmente assunti nel 2010 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ex procedura speciale avviata dalla RAS, quale Autorità di Gestione del POR Sardegna FSE/2007/2013, per il tramite dall'Agenzia Regionale del Lavoro, quale Organismo intermedio, ex Bando Master and Back/ Avviso pubblico 2009/Percorsi di rientro.

Il rapporto di lavoro di ventiquattro mesi veniva prorogato prima per dodici mesi e poi di ulteriori sei mesi, ai sensi dell'articolo 1 comma 400 della Legge 228/2012, modificato dall'articolo 4 comma 4 del D.L. 54/2013 e previo intervento delle OO.SS. territorialmente rappresentative.

La Legge 147/2013 demanda alle Regioni la possibilità di procedere, con risorse proprie, alla stabilizzazione a domanda dei cosiddetti precari, cioè personale assunto con procedure ad evidenza pubblica, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di trentasei mesi e i cui contratti siano stati oggetto negli ultimi cinque anni di una serie continua e costante di rinnovi e/o proroghe anche con soluzione di continuità.

Per quanto sopra l'Agenzia ovviamente permane in attesa che la Regione Autonoma della Sardegna adotti le opportune decisioni, contestualmente determinando per l'Agenzia le condizioni giuridiche e di fatto nonché le correlate risorse finanziarie da destinare legittimamente, anche in deroga ai limiti di assunzione e di spesa imposti dal Decreto Legge 78/2010, alla stabilizzazione richiesta dai suoi clienti.

Distinti saluti

Il Direttore Generale

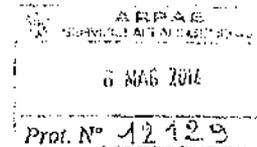
Simola





STUDIO LEGALE DE ANGELIS
Patrocinante nantì le Magistrature Superiori

Avv. Luca De Angelis
Avv. Antonella De Angelis
Avv. Valeria Pau
Avv. Stefania Sanna
Dott.ssa Elena Casula



Spett.le
Regione Autonoma della Sardegna, in
persona del Presidente *pro tempore*,
Viale Trento, n. 69 - 09123 - Cagliari

Spett.le
Assessorato degli Affari Generali,
Personale e Riforma della Regione -
Direzione Generale dell'organizzazione e
del personale, in persona dell'Assessore
pro tempore,
Viale Trieste, n. 190 - 09123 - Cagliari

Spett.le
Assessorato della difesa dell'ambiente -
Direzione Generale della difesa
dell'Ambiente, in persona dell'Assessore
pro tempore,
Via Roma, n. 80 - 09123 - Cagliari

Spett.le
Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Sardegna,
Via Contivecchi, n. 7 - 09122 - Cagliari

Racc. a/r

Oggetto: Angius Roberto, Orrù Giovanna, Porcu Claudia, Tola Masala Cristiana, Solinas Gianluca, Zedde Andrea, Ravastini Giorgia, Ghiani Maria Elena, Pio Antiocho Cristian, Mereu Luca, Nicola Demurtas e Pia Enrico/ Arpas. Rinnovo diffida ad adempiere.

In nome, per conto e nell'interesse dei sig.ri Angius Roberto, Orrù Giovanna, Porcu Claudia, Tola Masala Cristiana, Solinas Gianluca, Zedde Andrea, Ravastini Giorgia, Ghiani Maria Elena, Pio Antiocho Cristian, Mereu Luca, Nicola Demurtas e Pia Enrico, tutti elettivamente domiciliati presso il mio Studio, Vi significo quanto segue.

Via Etruschi 11 09127 Cagliari
Tel. 070.65.69.94 - 070.660305 Fax 070.640589

www.studiolegaledeangelis.net
E-mail: deangelis.luca@libero.it
luca.deangelis@legalmail.it

Si riceve esclusivamente previo appuntamento telefonico
Si ricevono telefonate il lunedì e il giovedì dalle 17 alle 18



STUDIO LEGALE DE ANGELIS
Patrocinante nantì le Magistrature Superiori

Avv. Luca De Angelis
Avv. Antonella De Angelis
Avv. Valeria Pau
Avv. Stefania Sanna
Dott.ssa Elena Casula

Preliminarmente, nell'operare integrale riferimento alla precedente missiva 4 marzo 2014, si ribadisce la sussistenza, in capo ai soggetti sopra indicati, di tutti i requisiti necessari e sufficienti ai fini della formulata domanda di stabilizzazione.

In particolare, a fronte dell'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato dei soggetti sopra indicati, della successiva serie continua e costante di rinnovi e proroghe negli ultimi cinque anni per la durata di oltre 36 mesi, nonché della manifesta carenza di personale in rapporto alla dotazione organica complessiva e specifica, risulta palese l'immediata applicabilità della norma di cui al comma 529, l. 27.12.2013, n. 147 e, conseguentemente, la possibilità per l'ente di procedere alla assunzione a tempo indeterminato del personale indicato.

Alla luce delle superiori considerazioni, in nome, per conto e nell'interesse dei miei assistiti, titolari di un interesse legittimo in merito, Vi invito a provvedere, entro e non oltre 15 giorni dal ricevimento della presente, alla individuazione di una data utile per la promozione di un "tavolo di concertazione" tra i soggetti, pubblici e privati, interessati al fine di raggiungere un accordo in relazione alla richiesta stabilizzazione dei soggetti indicati, in mancanza della quale mi vedrò costretto ad adire l'Autorità giudiziaria competente al fine di tutelare gli interessi dei Miei assistiti, anche in ragione del risarcimento del danno medio tempore dagli stessi subito.

Distinti saluti.
Cagliari, 30 aprile 2014

Avv. Luca De Angelis

Via Einaudi 11 09127 Cagliari
Tel. 070.66.69.94 - 070.660305 Fax 070.6405589

www.studiolegaledeangelis.net
E-mail: deangelis.luca@libero.it
luca.deangelis@leagalmail.it

Si riceve esclusivamente previo appuntamento telefonico
Si ricevono telefonate il lunedì e il giovedì dalle 17 alle 18



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PRESIDENZA

Direzione generale dell'Area Legale
Servizio degli affari generali

Prot. n.

2700

Cagliari,

13 MAG 2014

All'Assessorato degli Affari Generali,
Personale e Riforma della Regione
- Direzione Generale di organizzazione e del personale

SEDE

All'Agenzia regionale per la protezione
dell'Ambiente della Sardegna

- Direzione Generale

Via Contivecchi, 7

09122 CAGLIARI

e, p.c.

All'Avv. Luca De Angellis

Via Einaudi, 11

09127 CAGLIARI

Oggetto: Angius Roberto e più – Procedura di stabilizzazione del personale precario – Atto di diffida.

Con riferimento all'atto di diffida di cui all'oggetto, datato 30.4.2014, inviato anche a codesti Uffici dall'Avv. Luca De Angellis per conto di Angius Roberto e più, di cui ad ogni buon conto si allega copia, si prega di voler interloquire direttamente con il legale degli interessati.

Il Direttore del Servizio

Avv. Sandra Trincas

Sandra Trincas



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ARPAS

Prot. 14814/2014

Cagliari, 28 maggio 2014

Studio Legale De Angelis
Via Einaudi, 11 - 09127 CAGLIARI
luca.deangelis@legalmail.it

Oggetto: stabilizzazione precari.

A riscontro della Vostra RAR di pari oggetto, ex repertorio 12129 del nostro protocollo generale, formulata in nome e per conto di Angius Roberto e più, si riconferma che l'invocata applicazione della Legge 147/2013 comma 529 necessita preliminarmente di un atto normativo della Regione Autonoma della Sardegna oppure atto d'indirizzo esecutivo della Giunta Regionale Sarda.

Resta confermato altresì che la nostra Agenzia rimane a disposizione per qualunque soluzione che sia di reciproco interesse e che consenta all'ARPAS, previo contributo aggiuntivo, di procedere alla necessaria variazione di Bilancio di previsione 2014 testè approvato dalla Giunta Regionale Sarda.



Distinti saluti

Il Direttore Generale
Simola

**Studio Legale
Piseddu - Carta**

Patrocinio nanti le Magistrature Superiori
09127 Cagliari Via Dante Alighieri, 42/a Tel. 070.673683 070.306705 - Fax 070.654669
segreteria@studiolegalepiseddu.it - pec: segreteria@pec.studiolegalepiseddu.it

Avv. Sandro Piseddu
Avv. Mariangela Carta

Avv. Solange Quartu
Avv. Emanuela M. Musio
Dott.ssa Milena Piseddu
Dott. Simone Auriemma

Raccomandata A.R.

Spett.le
Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente della Sardegna
in persona del Commissario Straordinario
Via Luigi Contivecchi, n. 7
09122 Cagliari

Raccomandata A.R.

Spett.le
Regione Autonoma della Sardegna
in persona del Presidente *pro tempore*
Viale Trento, n. 69
09123 Cagliari

Via PEC: personale@pec.regione.sardegna.it
Spett.le

Assessorato degli Affari Generali
Personale e Riforma della Regione
Direzione Generale dell'Organizzazione del Personale
in persona dell'Assessore *pro tempore*
Viale Trieste, n. 190
09123 Cagliari

Via PEC: difesa.ambiente@pec.regione.sardegna.it

Spett.le
Assessorato della Difesa dell'Ambiente
in persona dell'Assessore *pro tempore*
Via Roma, n. 80
09123 Cagliari

Oggetto: ARPAS – Graduatorie concorsuali

Determinazioni n. 133 del 16/06/10, n. 135 del 17/06/10, n. 153 del 9/07/10 e n.
166 del 4/08/2010.

Scrivo in nome, per conto e nell'interesse dei signori Armando Verona (C.F.: VRNRND66S17B354E), Marco Paolini (C.E.: PLNMRC76R31L452N), Sabrina Petruzzelli (C.F.: PTRSRN64R71E281Q), Anna Maria Bazzoni (C.F.: BZZNMR70E48I452Q), Francesco Luigi Porcheddu (C.F.: PRCPNC70R15I452O), Renata Rossi (C.F.: RSSRNT73R50I452Z), Felicina Trebini (C.F.: TRBFCN73R69F979H), Rita Marras (C.F.: MRRRTI73C65I452X), Andreina Concas (C.F.: CNCNRN71A49L496P), Carla Denotti (C.F.: DNTCRL73P41I851K), Antonella Marcialis (C.F.: MRCNNL66T50I791D) e Valeria Mascia (C.F.: MSCVLR71L68B354W) i quali mi hanno conferito espresso mandato in tal senso al fine di rappresentarVi quanto segue.

I miei assistiti risultano idonei nelle graduatorie dei concorsi pubblici per titoli ed esami, per biologi e chimici di categoria C e D, approvate dall'ARPAS con le determinazioni n. 133 del 16/06/10, n. 135 del 17/06/10, n. 153 del 9/07/10 e n. 166 del 4/08/2010.

Come a Voi noto, l'art. 4, comma 4, del D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito dalla L. n. 125/2013, ha prorogato l'efficacia delle graduatorie vigenti dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato fino al 31 dicembre 2016.

Dalle summenzionate quattro graduatorie approvate da Codesta Agenzia risultano complessivamente 103 idonei, ivi compresi i miei assistiti.

Ciò premesso, è doveroso evidenziare come, sebbene sia prevista una pianta organica di 572 unità, il personale dipendente dell'ARPAS conti solo 347 unità, ossia 225 unità in meno rispetto al reale fabbisogno dell'ente.

Si segnala, in particolare, come il Dipartimento della Gallura risulti persino privo di qualsiasi figura professionale.

Ebbene, Codesta Amministrazione, proprio in virtù della carenza di personale, come emerge dalle stesse determinazioni dell'Agenzia, ha provveduto ad esternalizzare la gestione delle proprie attività istituzionali (quali, ad esempio, il monitoraggio delle acque e degli scarichi e delle acque marino costiere) con l'indizione di apposite gare d'appalto.

Inoltre, è opportuno rilevare come, al fine di sopperire all'insufficienza di personale, l'ARPAS abbia proceduto, nel giugno 2010, all'assunzione, con contratto a tempo determinato della durata di 24 mesi, di 12 laureati, chimici e biologi, quali

vincitori del Bando Master and Back, e pertanto a seguito di semplici selezioni per titoli e colloquio.

Detti contratti a termine, alla loro scadenza, nel luglio 2012 sono stati prorogati, dapprima per dodici mesi e, successivamente, per ulteriori sei mesi, per cessare il 31 dicembre 2013; al riguardo, i miei assistiti lamentano che dette proroghe siano state disposte illegittimamente, non essendosi tenuto conto della vigenza delle graduatorie concorsuali alle quali codesta Agenzia avrebbe dovuto attingere prima di procedere ad altre assunzioni o alla proroga dei contratti a tempo determinato in essere.

Per il periodo da luglio 2012 al 31 dicembre 2013, pertanto, i miei mandanti si riservano di promuovere ogni opportuna azione risarcitoria a tutela dei propri diritti.

A tal proposito, non appare superfluo osservare che, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, come novellato dal combinato disposto del D.L. 31 agosto 2013 n. 101 e della Legge di conversione n. 125/2013, "per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per i concorsi pubblici a tempo indeterminato".

Peraltro, la recente circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, in relazione al novellato art. 36 comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, ha chiarito che costituisce un obbligo e non una mera facoltà per le pubbliche amministrazioni assumere dipendenti a tempo determinato utilizzando le graduatorie vigenti riferite a bandi di concorso a tempo indeterminato.

Alla luce di quanto esposto, si invita e diffida formalmente Codesta Agenzia a non procedere ad alcuna assunzione di lavoratori, con qualifica di biologi e chimici di categoria C e D, estranei alle graduatorie concorsuali già in essere, senza avere prima effettuato lo scorrimento delle graduatorie medesime.

Distinti saluti.

Cagliari, 1 luglio 2014

(Avv. Sandro Pisceddu)