



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



IL PRESIDENTE

Regione Autonoma della Sardegna
Ufficio di Gabinetto della Presidenza
Prot. Uscita del 13/09/2018
nr. 0007453
Classifica I.6.4. Fasc. 59 - 2012
01-00-00



Consiglio regionale della Sardegna

- > On. Gianfranco Ganau
Presidente
- > On. Paolo Flavio Zedda
- Art. 1 - Sinistra per la democrazia e il progresso

e p.c. > Presidenza

Oggetto: Interrogazione n.1544/A sulla selezione per il conferimento di n. 4 contratti a tempo determinato per la durata di mesi 18 per la figura di "Service desk agent" recentemente indetta dalla Società Sardegna.it. Risposta.

In riferimento all'interrogazione in oggetto, trasmetto la nota n.3835 del 10 settembre 2018 inviata dall'Ufficio di Gabinetto degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione.

Con i migliori saluti.

Francesco Pigliaru

Regione Autonoma della Sardegna
Ufficio di Gabinetto della Presidenza
Prot. Entrata del 10/09/2018
nr. 0007331
Classifica I.G.4.Fasc. 59 - 2012
01 - 00 - 00



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE



Il Capo di Gabinetto

d. G. 4-3

- nota



5433

5283

Prot. n. 3235 /Gab.

Cagliari, 10 SET. 2018

Alla Presidenza della Regione
Ufficio di Gabinetto

Oggetto: elementi di risposta all'interrogazione n. 1544/A con richiesta di risposta scritta, sulla selezione per il conferimento di n. 4 contratti a tempo determinato per la durata di mesi 18 per la figura di "Service desk agent" recentemente indetta dalla Società SardegnaIT.

In risposta all'interrogazione di cui all'oggetto, si allega alla presente la nota dell'Amministratore Unico di SardegnaIT, dott. David Harris.

Cordiali saluti

Il Capo di Gabinetto

Sandra Broccia

Prot. n. 2062

Cagliari, 09.07.2018

> Egr. Assessore degli Affari Generali, Personale e
Riforma della Regione
PEC: aagg.assessore@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Interrogazione 1544

In riscontro alla Vs email del 04.07.2018, si forniscono alcuni elementi utili a dare risposta all'interrogazione di cui all'oggetto.

Sinteticamente

"*Intraprendere un percorso di valorizzazione e salvaguardia della professionalità e delle competenze acquisite*", come domandato nell'interrogazione, se inteso come stabilizzazione, presso Sardegna IT, a tempo indeterminato (o qualsiasi altra forma di collaborazione) dei cinque lavoratori attualmente in servizio presso il Service Desk di Sardegna IT per il tramite di un'agenzia interinale, comporterebbe una violazione della normativa nazionale vigente oltre a configurare con il Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 di Sardegna IT.

Dettagli

Alla data del 30 giugno 2018, le cinque persone citate nell'interrogazione del Consiglio Regionale n. 1544 hanno lavorato alle dipendenze di Sardegna IT, per il tramite nel tempo, di due distinte agenzie di lavoro interinale, per il numero di mesi seguente:

- N. 1: ha lavorato per 33,5 mesi;
- N. 2: ha lavorato per 27,5 mesi;
- N. 3: ha lavorato per 31,5 mesi;
- N. 4: ha lavorato per 31,5 mesi;
- N. 5: ha lavorato per 33,5 mesi.

L'avviso pubblico di selezione di cui trattasi mira a conferire n.4 contratti a tempo determinato per la durata di mesi 18 per la figura di SERVICE DESK AGENT. Instaurare un simile rapporto con le stesse persone comporterebbe, per ciascuno di loro, il superamento del limite di 36 mesi posto in essere dall'art. 19 comma 2 del D.Lgs. 81/2015 "*la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi*" ed ancora che "*Qualora il limite dei trentasei mesi sia superato, per effetto di un unico contratto o di una successione di contratti, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data di tale superamento*". Violando il limite di 36 mesi, verrebbero a crearsi le condizioni per la conversione automatica del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Una siffatta conversione contrattuale metterebbe la Sardegna IT in conflitto con il D. Lgs 175/2016 come integrato dal D. Lgs 100/2017 che impone alle società *in house* il rispetto di quanto previsto dal D. Lgs 165/2001 in merito al reclutamento del personale (selezione pubblica), pena la nullità di eventuali contratti stipulati in assenza di quanto ivi previsto.

Inoltre, una simile fattispecie configurerrebbe anche con il vigente Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 di Sardegna IT approvato il 17.10.2017 dall'Assessore agli AA.GG. in rappresentanza della Regione Sardegna a seguito di parere favorevole da parte della Direzione degli affari generali e della società dell'informazione deputata al controllo analogo di Sardegna IT. Tale piano prevede, infatti, una capacità assunzionale per Sardegna IT, per personale con contratto a tempo indeterminato nel triennio 2017-2019, pari a 5 risorse (4 tecnici e 1 di assistenza tecnica) ed è già in svolgimento, dal 04.05.2018, una procedura pubblica per la selezione di tre tecnici.

Restando a disposizione, porgo un cordiale saluto.

L'Amministratore Unico
Dott. David Harris



HARRIS DAVID
REGIONE AUTONOMA
DELLA
SARDEGNA/80002870923
09.07.2018 12:49:11 UTC